

VIA DA APROVAÇÃO

O Estatuto da PMBA

A Jornada, Direitos e Deveres do
Policial Militar (Lei nº 7990/2001)

Os Pilares Gêmeos da Corporação

A INSTITUIÇÃO PMBA E A ORDEM PÚBLICA

HIERARQUIA

- A organização em carreira da autoridade em níveis diferentes.
- O espírito de acatamento à sequência de autoridade.

DISCIPLINA

- A rigorosa observância e o acatamento integral das leis, regulamentos e normas.
- Traduz-se pelo perfeito cumprimento do dever por cada componente do organismo militar.

A disciplina e o respeito à hierarquia devem ser mantidos em todas as circunstâncias da vida. (Art. 3º, § 3º)

O Ponto de Partida: O Ingresso

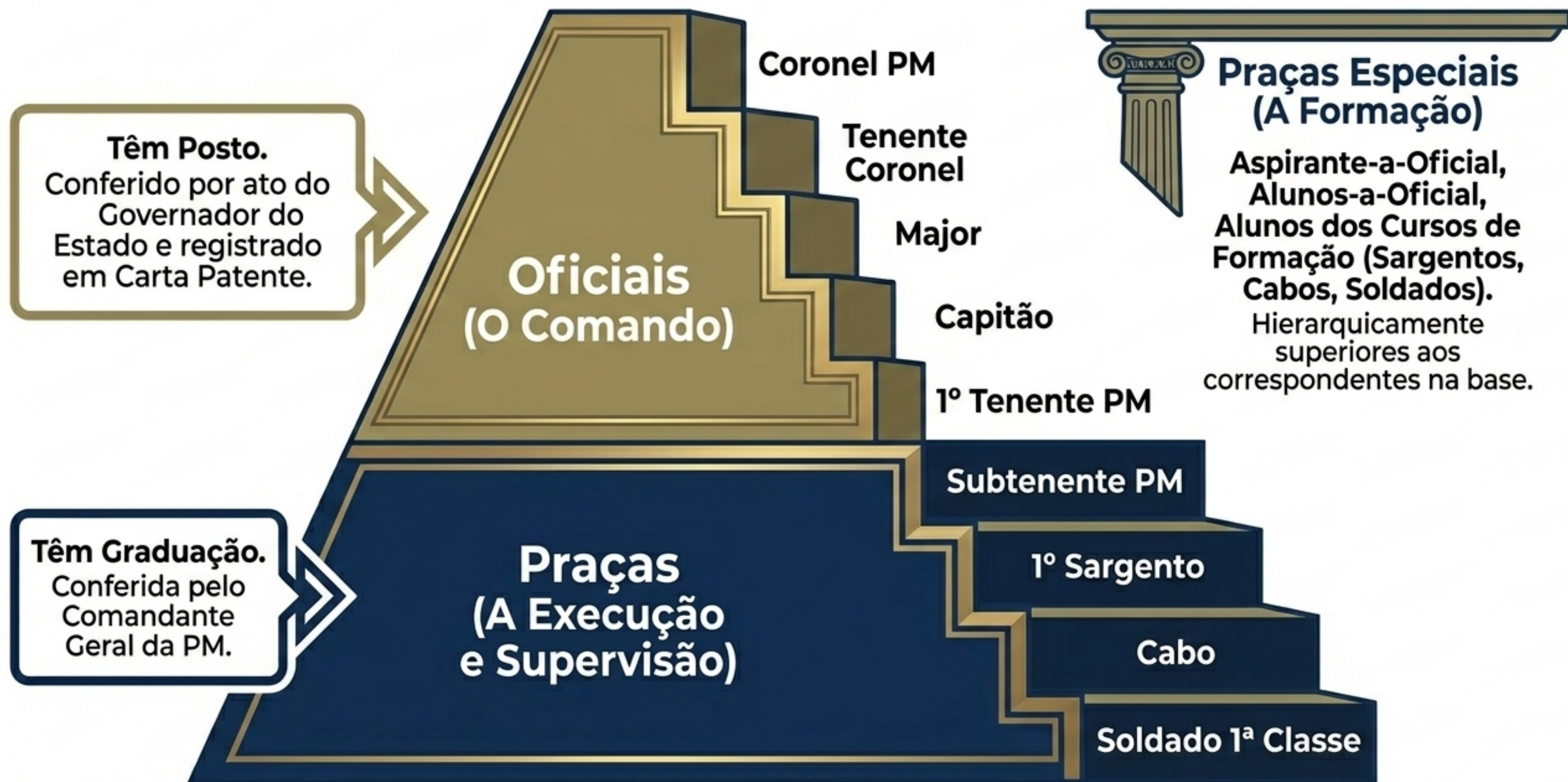
Requisitos Básicos (Art. 5º)

- ✓ **Idade:** Mínimo 18, Máximo 30 anos.
- ✓ **Estatura Mínima:** 1,60m (Masculino) | 1,55m (Feminino).
- ✓ **Habilitação:** CNH válida, categoria B.
- ✓ **Aptidão:** Física, mental (testes e exames) e idoneidade moral.
- ✓ **Obrigações:** Em dia com o Serviço Militar e Direitos Políticos.

O Compromisso (Art. 8º)

“Prometo regular a minha conduta pelos preceitos da moral [...] e dedicar-me inteiramente ao serviço policial militar, à manutenção da ordem pública e à segurança da sociedade mesmo com o risco da própria vida.”

A Arquitetura Hierárquica



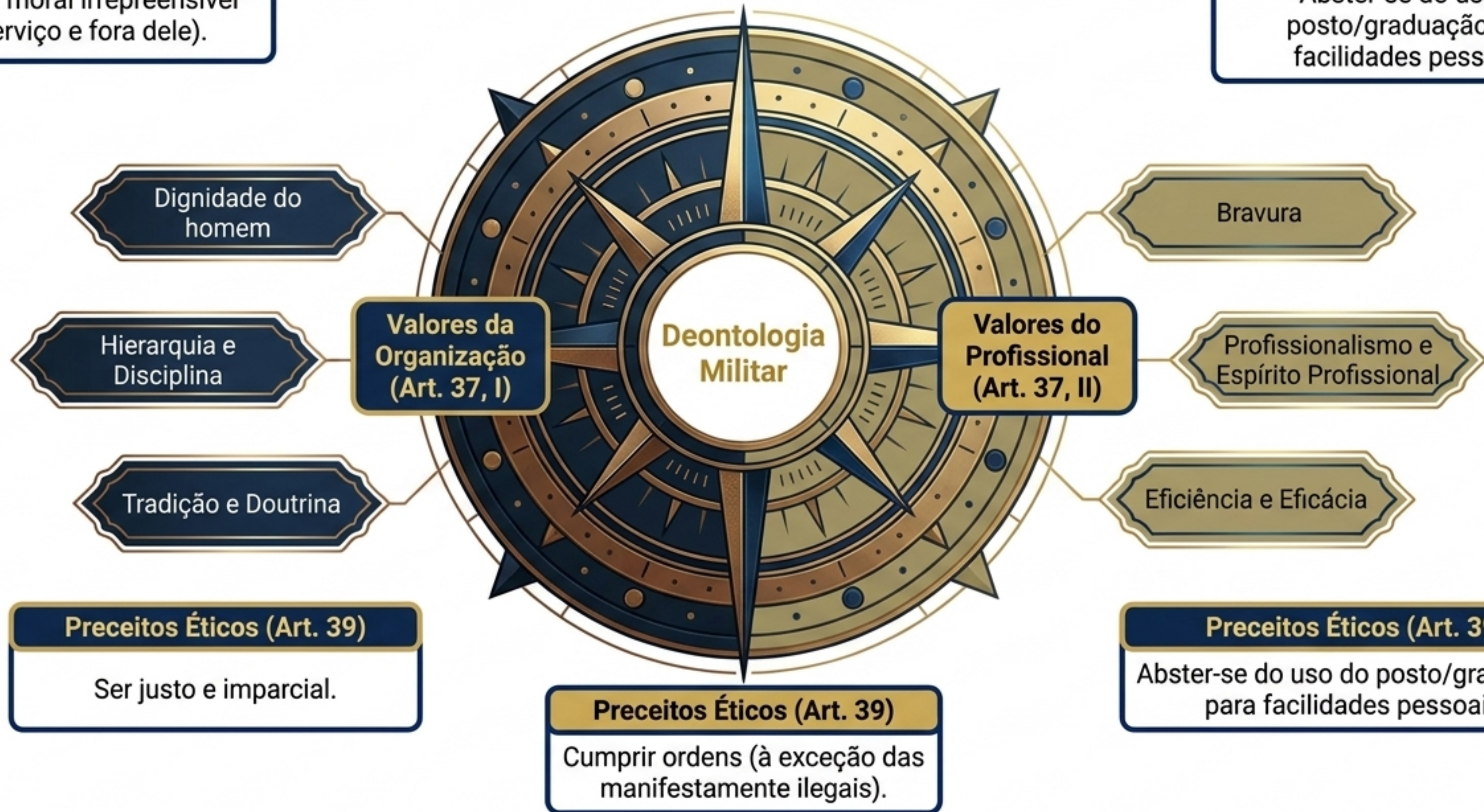
A Bússola Ética e os Valores

Preceitos Éticos (Art. 39)

Conduta moral irrepreensível
(no serviço e fora dele).

Preceitos Éticos (Art. 39)

Abster-se do uso do
posto/graduação para
facilidades pessoais.



O Mapa de Situações Institucionais



A Escalada: Critérios de Promoção

	Antiguidade	Baseado na precedência hierárquica (tempo de serviço) no mesmo grau/quadro. Ex: Acesso a Soldado 1ª Cl e Cabo.
	Merecimento	Baseado no conjunto de atributos, desempenho e valor moral entre pares. Avaliado via Listas de Acesso. Ex: Acesso a Coronel.
	Bravura	Reconhecimento por atos incomuns de coragem e audácia em serviço que ultrapassam os limites normais do dever. Não exige requisitos normais de acesso.
	Post Mortem	Reconhecimento póstumo ao PM falecido no cumprimento do dever ou em consequência dele.
	Ressarcimento de Preterição	Correção extraordinária ao PM preterido (ex: absolvido em processo), posicionado como se tivesse sido promovido na época devida.

O Peso da Farda: Deveres e Responsabilidades

Funnel of Responsibility



A Tríplice Responsabilidade (Art. 50)



O Termômetro Disciplinar: Escala de Sanções

Cassação de Proventos

Aplicada aos inativos (Reserva/Reforma) que cometeram faltas puníveis com demissão enquanto na ativa.

Demissão

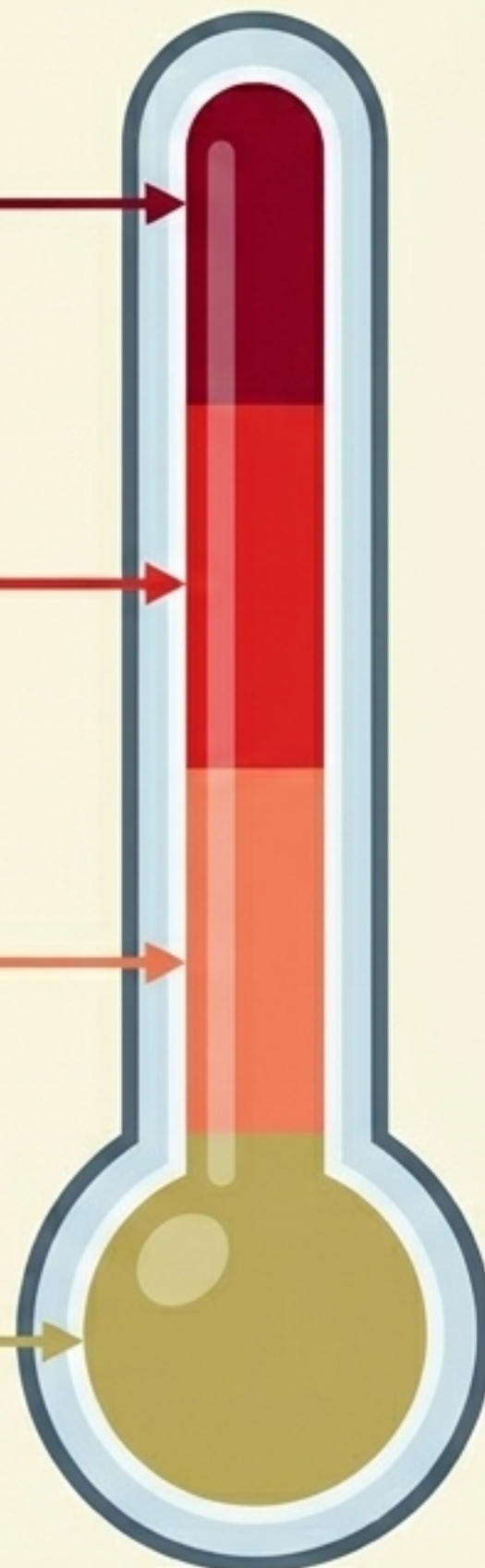
Exclusiva para PMs da ativa. Faltas gravíssimas (violência, tortura, crimes tráfico, mau comportamento > 18 meses).

Detenção

Para reincidências e faltas médias. Cumprida em área livre do quartel. Máximo de 30 dias. Registro cancelado em 4 anos.

Advertência

Por escrito. Para inobservância de dever funcional leve. Registro cancelado em 2 anos.



A apuração obedece ao devido processo legal através de Sindicância, Processo Disciplinar Sumário ou PAD, garantindo ampla defesa.

O Escudo do Policial: Garantias e Prerrogativas



A Estrutura Remuneratória (Ativa e Inatividade)

Indenizações (Não incorporam)

Diárias, Ajuda de Custo, Auxílio-Moradia, Transporte, Fardamento.

Gratificações

- | | |
|----------|--|
| D | Adicionais: Insalubridade, Noturno, Serviço Extraordinário, Anuênio (1% por ano). |
| C | RTI: Regime de Tempo Integral (50% a 150%). |
| B | CET: Condições Especiais de Trabalho (até 125%). |
| A | GAP: Atividade Policial (compensa riscos). |

Soldo

O vencimento base, igual para ativos e inativos do mesmo grau.

Proventos (Inatividade)

Proventos = Soldo + Gratificações Incorporáveis (GAP, CET, RTI acumuladas por tempo específico).

Pausas e Afastamentos: O Direito ao Descanso

Afastamentos Curtos (Sem prejuízo da remuneração)

- **Férias:** 30 dias anuais + 1/3 de abono (pode acumular até 2 períodos).
- **Núpcias / Luto:** 8 dias.
- **Paternidade:** 5 dias (**Adoção:** 120 dias se <1 ano; 60 dias se >1 ano).
- **Trânsito:** até 30 dias (mudança de sede).

Licenças Longas

- **Gestante:** 120 dias (extensível para 180 dias), afastamento imediato de locais insalubres/perigosos.
- **Prêmio (Assiduidade):** 3 meses a cada 5 anos de serviço (se não gozada, conta em dobro para inatividade).
- **Saúde (Própria/Família):** Regras específicas dependendo da duração; junta médica oficial.
- **Interesse Particular:** Sem remuneração, não conta tempo, máximo 3 anos (apenas após 10 anos de serviço).

Caminhos para a Inatividade

Reserva Remunerada

(Afastado, recebe proventos, mas sujeito à prestação de serviço na ativa se convocado).

Reforma

(Dispensado definitivamente, sem chance de retorno à ativa, mantém proventos).

A Pedido

- Com mínimo de 30 anos de serviço.

- Não aplicável; reforma é sempre ex officio.

Ex Officio (Compulsório)

- Atingir 60 anos de idade.
- Diplomação em cargo eletivo.
- Quota compulsória (renovação de quadros).
- Permanência longa no último posto (>6 a 9 anos).

- Atingir Idade-Limite na reserva (Oficial Sup: 64, Intermediário: 60, Praças: 56).
- Incapacidade definitiva para o serviço ativo.
- Alienação mental.

O Rompimento do Vínculo Definitivo

Exoneração (O Fim do Vínculo sem Sanção)



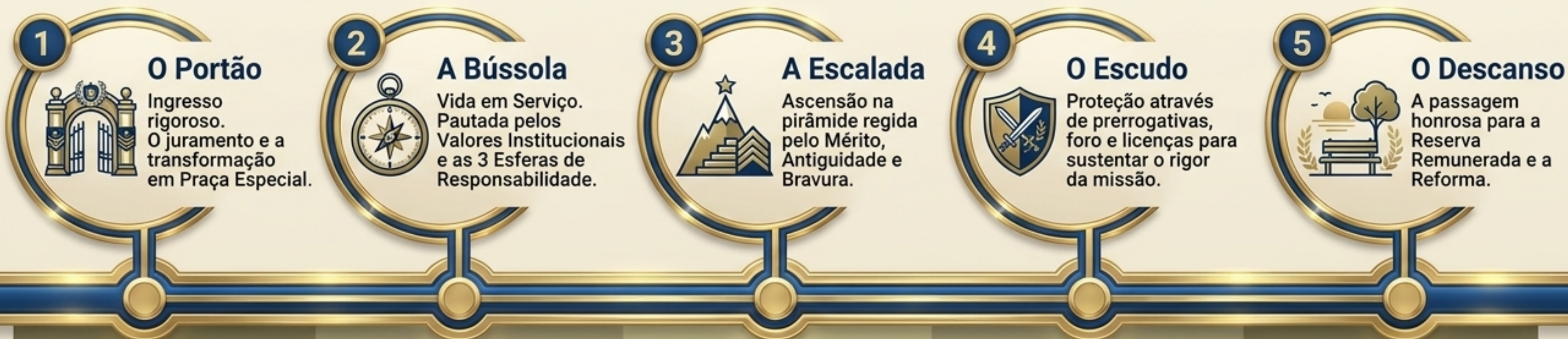
- **A Pedido:** PM decide sair. Passa para a reserva não remunerada. (Se tem < 5 anos ou fez curso caro, deve indenizar o Estado).
- **Ex Officio:** Não passar no estágio probatório (3 anos); Ultrapassar 3 anos em licença particular; Permanecer >2 anos agregado em órgão civil.

Demissão (A Sanção Extrema)



- **Aplicação:** Exclusiva como sanção disciplinar após PAD com ampla defesa.
- **Causas:** Sentença penal privativa de liberdade > 2 anos; Crimes militares graves; Indignidade para o oficialato.
- **Consequência:** Perda do posto/graduação, sem direito a qualquer remuneração, retorno à vida civil na estaca zero.

Síntese da Jornada: O Ciclo de Vida do Policial Militar



Fundação Inegociável: Hierarquia e Disciplina

Ao ingressar... prometo dedicar-me inteiramente ao serviço policial militar [...] mesmo com o risco da própria vida. (Art. 8º)